आयरलैंड के लिए नस्लवाद के खिलाफ एक राष्ट्रीय कार्य योजना की ओर सार्वजनिक परामर्श 2021

परिचय

नस्लवाद विरोधी समिति और अंतरिम रिपोर्ट

राष्ट्रीय नस्लवाद विरोधी समिति (National Anti-Racism Committee) आयरलैंड के लिए नस्लवाद के खिलाफ एक राष्ट्रीय कार्य योजना तैयार करने के लिए 2020 में सरकार द्वारा स्थापित एक स्वतंत्र समिति है। आप अपनी सदस्यता और संदर्भ की पूरी शर्तें यहां देख सकते हैं।

हमारी संदर्भ की शर्तों के अनुसार, हमने अपनी **अंतरिम रिपोर्ट** नवंबर 2020 में बाल, समानता, विकलांगता, एकता और युवा मंत्री (Minister for Children, Equality, Disability, Integration and Youth) को सौंपी। रिपोर्ट नस्लवाद के खिलाफ राष्ट्रीय कार्य योजना विकसित करने के लिए हमारे शुरूआती विचारों और योजनाओं को निर्धारित करती है। आप अंतरिम रिपोर्ट यहां देख सकते हैं।

हितधारक संगठनों और जनता के सदस्यों के साथ परामर्श करना हमारे कार्य का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। यह परामर्श प्रत्येक व्यक्ति को इस बारे में अपनी बात कहने का अवसर देता है कि हम आज-कल आयरलैंड में नस्लवाद के सभी रूपों से प्रभावी ढंग से कैसे निपटा जा सकता है।

हमने इस परामर्श दस्तावेज को यह समझाने के लिए तैयार किया है कि परामर्श किस बारे में है और ऐसे कुछ क्षेत्रों को उजागर करने के लिए जिन पर हम विशेष रूप से विचारों और सुझावों का स्वागत करेंगे।

आयरलैंड में नस्लवाद से निपटने के प्रभावी तरीके विकसित करने में हमारी सहायता करने के लिए आपके विचार महत्वपूर्ण हैं।

नस्लवाद क्या है?

हमारी अंतरिम रिपोर्ट में, हमने अपने कार्य का मार्गदर्शन करने के लिए नस्लवाद की निम्न समझ की रूपरेखा तैयार की:

> [नस्लवाद]... उन ढांचागत और संस्थागत व्यवस्थाओं, रीतियों, नीतियों और सांस्कृतिक मानदंडों में मौजूद शक्ति की क्रियाशीलता है, जो नस्लीय भेदभाव (आईसीईआरडी) के उन्मूलन के लिए अन्तर्राष्ट्रीय सम्मेलन के अनुच्छेद 1 में किए गए उल्लेखों के अनुसार, उनकी पहचान के आधार पर व्यक्तियों या समूहों को बाहर करने या भेदभाव करने का प्रभाव रखती है, जो प्रदान करती है:
> *'... शब्द "नस्लीय भेदभाव" का अर्थ नस्ल, रंग, वंश, या राष्ट्रीय या जातीय मूल के आधार पर किसी भी भेद, बहिष्करण, प्रतिबंध या वरीयता से होगा जिसका उद्देश्य या प्रभाव मान्यता, आनंद या व्यायाम को, राजनीतिक, आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक या सार्वजनिक जीवन*

के किसी अन्य क्षेत्र में मानवाधिकारों और मौलिक स्वतंत्रता के समान स्तर पर समाप्त करने या कम करने का है।'[1]

हम लिंग, लैंगिकता, लिंग पहचान, विकलांगता और सामाजिक-आर्थिक परिस्थितियों के आधार पर नस्लवाद और उत्पीड़न के अन्य रूपों के बीच परस्पर प्रकृति को पहचानते हैं - और यह कि महिलाएँ, बच्चे और पुरुष नस्लवाद के आयामों का अलग-अलग ढंग से अनुभव करते हैं।

हमने जिस समझ को अपनाया है वह एक जीवंत समझ है, जिसे अन्तर्राष्ट्रीय कानूनी अवधारणाओं और दायित्वों के साथ-साथ यूरोपीय संघ और आयरिश कानून के आधार पर बनाया गया है।

नस्लवाद एक प्रणालीबद्ध समस्या है जो समाज के कई क्षेत्रों में साफ तौर पर प्रकट होती है और लोगों के जीवन के कई पहलुओं को प्रभावित करती है। नस्लवाद संरचनाओं में अंतः स्थापित होता है; संस्थानों, रीतियों, नीतियों और सांस्कृतिक मानदंडों में परिलक्षित और पुनः उत्पादित होता है; और उनके माध्यम से व्यक्तियों या समूहों को उनकी जाति या जातीयता (नागरिकता और यात्री समुदाय की सदस्यता को शामिल करते हुए) के आधार पर बाहर करने या उनके साथ भेदभाव करने का प्रभाव रखता है।

नस्लवाद आयरलैंड में एक सच्चाई है। इससे निपटने के लिए हमें एक व्यापक और प्रभावी राष्ट्रीय कार्य योजना की आवश्यकता है।

नस्लवाद आयरलैंड में एक वास्तविकता है। मौजूदा और सभी तरह के महत्त्वपूर्ण दस्तावेज साक्ष्य यह दर्शाते हैं कि यह समाज के हर स्तर में अंतः स्थापित है और कई समूहों द्वारा अनुभव किया जाता है। प्रवासियों और अन्य समूहों के लिए, ख़ास प्रभाव के साथ, जो नस्लीय भेदभाव के निशाने पर रहते हैं - नस्लवाद को कोविड ने और भी उजागर कर दिया है।

हाल के वर्षों में नस्लवाद के मौजूद होने के साक्ष्यों को स्वीकार करते हुए, हम मानते हैं कि हमें कार्रवाई करने के लिए अब आगे बढ़ना चाहिए। 2008 में जब से नस्लवाद के खिलाफ पिछली राष्ट्रीय कार्य योजना संपन्न हुई, नागरिक समाज संगठन एक नए सिरे से राष्ट्रीय केन्द्रित प्रयास की मांग कर रहे हैं, एक सिफारिश जिसे 2019 में नस्लीय भेदभाव के उन्मूलन (सीईआरडी) के लिए संयुक्त राष्ट्र समिति द्वारा आयरलैंड की अंतिम समीक्षा में भी दोहराया गया था। आयरिश मानवाधिकार और समानता आयोग (Irish Human Rights and Equality Commission) ने नई कार्य योजना बनाए जाने का भी आह्वान किया है।

आयरलैंड में नस्लीय भेदभाव वर्तमान में कानूनी रूप से प्रतिबंधित है और नस्लवादी अभद्र भाषा भी गैर-कानूनी है। सभी आयरिश सार्वजनिक निकायों का यह कर्त्तव्य है कि वे अपने कार्य के दौरान भेदभाव (नस्ल आधारित सहित) के उन्मूलन के लिए सक्रिय कदम उठाएं। जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समानता और समावेश को बढ़ावा देना कई सरकारी और सार्वजनिक नीति संबंधी रणनीतियों के भीतर एक घोषित उद्देश्य है। नस्लवाद से निपटने के उपाय प्रवासी एकीकरण रणनीति (Migrant Integration Strategy) और राष्ट्रीय यात्री और रोमा समावेशन से संबंधित रणनीति (National Traveller and Roma Inclusion Strategy) में शामिल हैं। वर्तमान में जारी बहुत से सुधारवादी कार्यक्रम, लोगों के नस्लवाद के

[1]नस्लवाद विरोधी समिति की अंतरिम रिपोर्ट, 2020, 3।

विरुद्ध कानूनी सुरक्षा को सुदृढ़ करने में महत्वपूर्ण होंगे। इनमें प्रस्तावित घृणा अपराध कानून और ऑनलाइन मीडिया नियमन शामिल हैं। ऐसे सुधारवादी कार्यक्रम एक मज़बूत संदेश देते हैं कि आयरिश समाज अल्पसंख्यकों के लिए नस्लवाद के किसी भी रूप को स्वीकार नहीं करेगा।

हालांकि, नस्लवाद और नस्लीय भेदभाव, कानूनी प्रतिबंधों के बावजूद आयरलैंड में मौजूद हैं। वर्तमान प्रावधान और नीतिगत पहल पर्याप्त नहीं हैं और अच्छे-खासे अंतर अभी भी कायम हैं। राष्ट्रीय कार्य योजना मौजूदा उपायों और कानूनों को उनका प्रभाव बढ़ाने के लिए ठोस कार्यों के व्यापक ढांचे में स्थापित करने का एक साधन प्रदान करेगी। यह मौजूदा और उभरती चिंताओं को दूर करने के लिए नई कार्यवाहियों और पहलों को भी शुरू करेगी। इन नई कार्यवाहियों और पहलों का विकास करते समय, हम इस तथ्य को ध्यान में रखेंगे कि नस्लवाद अन्य असमानताओं और अन्य आधार पर किये जाने वाले भेदभाव से परस्पर जुड़ा रहता है, जैसे लिंग और अक्षमता।

नस्लवाद से निपटने में समानता से संबंधित अच्छा डाटा होना महत्वपूर्ण है

जातीय समानता की निगरानी नस्लीय भेदभाव और जीवन पर पड़ने वाले उसके प्रभाव को उजागर करने वाला एक मुख्य साधन है। यह प्रभावी प्रति-उपायों के विकास के लिए आवश्यक है। अंतर्राष्ट्रीय मानवाधिकार समीक्षाओं ने आयरलैंड से सार्वजनिक सेवा प्रदाताओं और अन्य द्वारा प्रदान किये जाने वाले जातीय आधार पर अलग-अलग डाटा को एकत्रित करने का बार-बार आह्वान किया है। हमारी अंतरिम रिपोर्ट इसकी अग्रणी सिफारिश के रूप में पहचान करती है। राष्ट्रीय कार्य योजना डाटा एकत्र करने और उसके उपयोग से संबंधित अंतर को और भी उजागर करेगी, और विचार करेग� कि कौन से परिवर्तन हमें नस्लवाद के खिलाफ लड़ाई में डाटा का बेहतर उपयोग करने में मदद कर सकते हैं।

आयरलैंड के लिए नस्लवाद के खिलाफ एक राष्ट्रीय कार्य योजना की ओर

यह महत्वपूर्ण है कि योजना के मूल में मानवाधिकार मूल्यों, प्रजातंत्र और कानून के प्रति प्रतिबद्धता हो। इन मूल्यों में दृष्टिकोण की विशेषता होनी चाहिए और नस्लवाद का मुकाबला करने में आयरिश समाज द्वारा किये जाने वाले कार्यों की सूचना देनी चाहिए

जैसा कि हमारी अंतरिम रिपोर्ट में कहा गया है, हमारा कार्य नस्लवाद के विरुद्ध राष्ट्रीय कार्य योजनाओं की संरचना और सामग्री पर सर्वोत्तम रीति द्वारा निर्देशित होता है, जैसा कि संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकार उच्चायुक्त के कार्यालय द्वारा प्रकाशित नस्लीय भेदभाव के विरुद्ध राष्ट्रीय कार्य योजनाओं को विकसित करने के लिए व्यावहारिक मार्गदर्शिका (Practical Guide to Developing National Action Plans Against Racial Discrimination) में निर्धारित किया गया है।

हमारा कार्य नस्लवाद के विरुद्ध इयू कार्य योजना (2020-25) द्वारा प्रदान की जाने वाली सूचना पर भी आधारित रहता है, जो स्वयं यूएन मार्गदर्शिका को परिलक्षित करता है।

यूएन मार्गदर्शिका के अनुसार, हम नस्लवाद के विरुद्ध राष्ट्रीय कार्य योजना विकसित करने का इरादा रखते हैं, जो:

- *मानवाधिकारों के मानकों पर आधारित है*

- *व्यापक दायरे वाली है*
- *राष्ट्रीय जिम्मेदारी है*
- *कार्यपरक है*
- *एक सार्वजनिक दस्तावेज है*
- *एक निरंतर चलने वाली प्रक्रिया है*
- *अंतर्राष्ट्रीय आयामों सहित*। [2]

इस चरण में, हम आपका पक्ष जानना चाहेंगे

हमारी अंतरिम रिपोर्ट में उल्लिखित नस्लवाद और संबंधित क्षेत्रों की समझ के आधार पर, और इस परामर्श की जानकारी द्वारा सूचित, राष्ट्रीय कार्य योजना में - सार्वजनिक, निजी और स्वैच्छिक क्षेत्र में - सभी सरकारी विभागों और एजेंसियों, प्राधिकरणों, संस्थानों और संगठनों को निर्धारित कार्य शामिल होंगे, जिनके पास नस्लवाद को संबोधित करने के लिए एक प्रेषण या जिम्मेदारी है या जिसका क्रियान्वयन आवश्यक है। राष्ट्रीय कार्य योजना पारंपरिक और नए दोनों रूपों में, मीडिया पर भी ध्यान केंद्रित करेगी। इसमें आयरलैंड में रहने वाले सभी लोगों के लिए अधिकारों और समानता के संबंध में कार्यवाही शामिल होगी।

हमारे परामर्श को व्यवस्थित करने में हमारी मदद करने के लिए, हमने कुछ विषयों का सुझाव दिया है जो हमारी अंतरिम रिपोर्ट में पहचाने गए मुद्दों को दर्शाते हैं। कृपया आश्वश्त रहें कि हमने इन विषयों का चयन नहीं किया है क्योंकि हमें लगता है कि ये ही ऐसे क्षेत्र हैं जहां नस्लवाद होता है, या यह कि यही विषय ऐसे हैं जिन्हें राष्ट्रीय कार्य योजना में संबोधित करने की आवश्यकता है। इनका बस केवल चर्चा को शुरू करने और परामर्श को व्यवस्थित करने के लिए सुझाव दिया गया है। हम कोई अन्य मामलों पर भी आपकी राय जाने के बारे में उत्सुक हैं जिनके बारे में आपको लगता है कि हमें इनके बारे में योजना विकसित करते समय विचार करना चाहिए।

चर्चा शुरू करने में सहायता करने के लिए हमने हर विषय पर कुछ प्रश्न प्रदान किए हैं। परामर्श के लिए अपनी जानकारी को एक संरचना देने के लिए आप नीचे दिए गए प्रश्नों को सहायक पा सकते हैं। लेकिन कृपया बिना किसी झिझक के इन मुद्दों पर प्रश्नों के संदर्भ के बिना अपने विचार दें, और/या अन्य मुद्दों पर जो इस दस्तावेज़ में नहीं दिए गए हैं, अपने विचार दें। हम यह भी मानते हैं कि इन विषयों के बीच बहुत अधिक परस्पर टकराव हो सकता है।

विषय 1: न्याय तक पहुंच
विषय 2: नई प्रौद्योगिकियों सहित, सभी प्रकार के मीडिया और संचार
विषय 3: रोजगार, शिक्षा, स्वास्थ्य, और आवास
विषय 4: समावेश और भागीदारी

1. ***न्याय तक पहुंच***

[2] *नस्लीय भेदभाव के विरुद्ध राष्ट्रीय कार्य योजना विकसित करना: एक व्यावहारिक मार्गदर्शिका*, यूएन ओएचसीआर 2014, 3 ।

इस विषय में शिकायत संबंधी तंत्र के मुद्दे, कम रिपोर्टिंग और निवारण के रूपों सहित, कानून प्रवर्तन प्राधिकरणों द्वारा भेदभाव से निपटना शामिल है।

- नस्लवाद के शिकार लोगों के लिए आप क्या सहयोग देखना चाहेंगे?
- नस्लवाद के पीड़ितों के लिए न्याय की बाधाओं को दूर करने में कौन से कार्य प्रभावी साबित होंगे?
- कानून प्रवर्तन द्वारा भेदभाव से निपटने के लिए कौन सी कार्यवाही अपनायी जा सकती है?
- क्या आपको लगता है कि आपराधिक न्याय प्रणाली में गिरफ्तार या आरोपी लोगों पर नस्लवाद का प्रभाव पड़ता है, और यदि ऐसा है, तो इससे कैसे निपटा जा सकता है?
- क्या आपको लगता है कि आपराधिक न्याय प्रणाली में दोषी या जेल में डाले गए लोगों पर नस्लवाद का प्रभाव पड़ता है, और यदि ऐसा है, तो इससे कैसे निपटा जा सकता है?
- क्या आपको लगता है कि कानूनी निर्णय और अदालतों पर नस्लवाद का प्रभाव पड़ता है, और यदि ऐसा है, तो क्या कार्यवाही करने की आवश्यकता है?
- क्या नस्लवाद और लिंग और न्याय तक पहुंच से विशेष मुद्दे जुड़े हैं?

2. *नई प्रौद्योगिकियों सहित, सभी प्रकार के मीडिया और संचार*

यह विषय प्रिंट और पारंपरिक मीडिया तथा प्रसारण सहित सोशियल मीडिया और नयी प्रौद्योगिकियों को शामिल करता हैे।

- नए और मीडिया के अधिक पारंपरिक रूपों में होने वाले नस्लवाद से निपटने के लिए आप किन कार्यों का सुझाव देंगे?
- आपके अनुसार कौन से कार्य प्रसारण मीडिया और प्रेस को आयरलैंड में रहने वाले सभी लोगों का अधिक प्रतिनिधित्व करने में सहायता करेंगे?
- नस्लवाद के संबंध में नई प्रौद्योगिकियों द्वारा कौन सी चुनौतियां पेश की जाती हैं?
- क्या नस्लवाद के खिलाफ लड़ाई को मजबूत करने के लिए नई प्रौद्योगिकियों द्वारा पेश किए जाने वाले कोई अवसर हैं?
- नस्लवाद से निपटने में सहायता करने के लिए प्रौद्योगिकी कंपनियों द्वारा कौन से कार्य किए जाने चाहिए?
- नस्लवाद से निपटने में प्रौद्योगिकी कंपनियों का विनियमन क्या भूमिका निभा सकता है?

3. *रोजगार, शिक्षा, स्वास्थ्य, और आवास*

ये आर्थिक और सामाजिक जीवन के मुख्य क्षेत्र हैं जहां समाज और अर्थव्यवस्था में नस्लवाद का अनुभव करने वाले समूहों के पूर्ण समावेश और भागीदारी का समर्थन करने के लिए उपायों की आवश्यकता है। इसमें यह सुनिश्चित करते हुए कि सार्वजनिक सेवाएं सभी को मिलाकर बनाई और वितरित की गई हैं; कार्यस्थल में नस्लवाद से निपटना और शिक्षा, स्वास्थ्य और आवासीय सेवाओं में भागीदारी और इनके परिणाम तक पहुंच में नस्लीय असमानताओं को दूर करने के उपाय शामिल हो सकते हैं।

- आप शिक्षा के क्षेत्र में नस्लवाद से कैसे निपटना देखना चाहेंगे?
- सेवाओं तक पहुंच के संबंध में सभी बच्चों में समानता हम कैसे सुनिश्चित कर सकते हैं?

- जातीयता के आधार पर स्वास्थ्य संबंधी असमानताओं को दूर करने के लिए स्वास्थ्य क्षेत्र में आप कौन से कार्य होते देखना चाहेंगे?
- आवास तक पहुंच में नस्लवाद को दूर करने के लिए कौन से उपाय सहायक हो सकते हैं?
- रोजगार तक पहुंच में नस्लवाद को दूर करने के लिए आप कौन स� पहल और कार्य होते देखना चाहेंगे?
- क्या श्रम बल के ऐसे विशेष क्षेत्र हैं जहां नस्लवाद से निपटने के लिए कार्यवाही को प्राथमिकता दी जानी चाहिए?
- कार्यस्थल में नस्लवाद से निपटने में कौन से प्रशिक्षण और अतिरिक्त सहयोग मदद कर सकते हैं?
- रोजगार और श्रम बाजार के समावेशन को बढ़ावा देने के साथ-साथ भेदभाव के बुनियादी कारणों का समाधान करने के लिए कौन से उपाय किए जा सकते हैं?

4. ***समावेशिता और भागीदारी***

इस विषय में वह भूमिका शामिल है जो शिक्षा और जागरूकता, जाति आधारित दृष्टिकोण और व्यवहार से निपटने में सभी स्तरों पर अदा कर सकती है। इसमें औपचारिक पाठ्यक्रम में विविधता और भेदभाव के बारे में समझ बढ़ाने, वर्तमान में उपेक्षित समूहों और आयामों को शामिल करने के लिए इतिहास का पुनः निर्माण, के साथ-साथ जनता की जागरूकता बढ़ाने संबंधी पहल के लिए किये गए उपाय शामिल हो सकते हैं।

इस विषय में हम, जातीय अल्पसंख्यकों को लोकतांत्रिक राजनीति में भागीदारी करने और स्थानीय या राष्ट्रीय चुनावों में खड़े होने में आने वाली बाधाओं को भी दूर करने का प्रयास करेंगे।
हम किसी भी सार्वजनिक स्थान या सेवा के उपयोग जैसे परिवहन, होटल, रेस्ट्रां, कैफे, थिएटर, खेल सुविधाएं, पार्क और मनो रंजन के साधनों तक पहुंच के अधिकार पर भी विचार करेंगे।

- आपको क्या लगता है कि कौन सी पहल नस्लीय भेदभाव के बारे में जनता की जागरूकता को बढ़ा सकती है और नस्लवादी रूढ़िवादी विचारों से निपटने में मदद कर सकती है?
- कम प्रतिनिधित्व वाले और वंचित समूहों के सामाजिक समावेश और भागीदारी में आने वाली बाधाओं को हम कैसे दूर कर सकते हैं?
- हम कैसे सुनिश्चित कर सकते हैं कि जिन्हें सबसे अधिक निरर्थक समझा जाता है, खास तौर पर उनको शामिल किया जाए?
- कौनसी पहल यह सुनिश्चित करने में सहायता करेगी कि सार्वजनिक नीति जाती के आधार पर अलग-थलग कर दिए गए समुदाय द्वारा अनुभव किये जाने वाले प्रणाली के नस्लवाद को ध्यान में रखेगी?
- स्थानीय और राष्ट्रीय चुनावों में भागीदारी करने वाले और खड़े होने वाले अल्पसंख्यक जातीय समूहों के लोगों की संख्या बढ़ाने के लिए आप किन कार्यों का सुझाव देंगे?
- यह सुनिश्चित करने के लिए कि राजनीतिक प्रक्रियाएं, कार्य विधियां और भागीदारी नस्लवाद विरोधी हैं, कौन से कार्य किए जाने आवश्यक हैं?
- खेल-कूद में नस्लवाद दूर करने के लिए कौन से कार्यों को किए जाने की आवश्यकता है? कौन से सकारात्मक कार्य इसको बढ़ा सकते हैं?

- कला और संस्कृति में नस्लवाद के बारे में जागरूकता बढ़ाने और इसे दूर करने के लिए किन कार्यों को किए जाने की आवश्यकता है? कौन से सकारात्मक कार्य इसको बढ़ा सकते हैं?
- परस्पर सांस्कृतिक मेल-जोल और सामुदायिक भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए किन कार्यों को किए जाने की आवश्यकता है?

आयरलैंड के लिए नस्लवाद के विरुद्ध एक राष्ट्रीय कार्य योजना के विकास के लिए आपको जो कुछ भी प्रासंगिक लगता है, उस पर हमें अपने विचार देने के लिए आपका स्वागत है। नीचे दिए गए सामान्य प्रश्न सहायक हो सकते हैं।

सामान्य प्रश्न

- आपकी राय में अल्पसंख्यकों द्वारा झेली जाने वाली सबसे महत्वपूर्ण समस्या क्या है?
- डाटा को एकत्रित करने और उसका उपयोग करने के बीच के अंतर को आपकी नज़र में कौन सी पहल दूर कर सकती है?
- आप कैसे यह अंदाजा लगाएँगे कि योजना कितनी अच्छी तरह से कार्य कर रही है? आपको क्या लगता है कि योजना में बताए गए कार्यों के क्रियान्वयन और निगरानी में किसे शामिल किया जाना चाहिए?
- यह मानते हुए कि कार्य योजना कई मुद्दों को शामिल करेगी, आपकी नज़र में ऐसे कौन से दो क्षेत्र हैं जिन्हें शीघ्र कार्रवाई के लिए प्राथमिकता दी जानी चाहिए?
- लंबी अवधि में सबसे महत्वपूर्ण कौन साबित होगा?
- क्या नस्लवाद का अनुभव व्यक्ति के लिंग, आयु, लैंगिक झुकाव या पारिवारिक या नागरिक दर्जे के आधार पर बदलता है?
- नस्लवाद का अनुभव विकलांगता के साथ कैसे तालमेल बैठाता है?

आयरलैंड नस्लवाद के विरुद्ध एक राष्ट्रीय कार्य योजना विकसित कर रहा है।
आपकी राय इस योजना को आकार देने में सहायक होगी।
इस महत्वपूर्ण कार्य का हिस्सा बनने के लिए आपका धन्यवाद।